

17.04.2024



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ПЛАТФОРМА
УНИВЕРСИТЕТСКОГО
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

ТЕХНОКОЛ

ФЕСТИВАЛЬ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Наталья Мендус

Руководитель по работе
со стартапами АО
«Россельхозбанк»

Иван Порядин

Генеральный директор
ООО «Ассигна»



РЭУ.РФ
РОССИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Г.В. ПЛЕХАНОВА



Бизнес-
инкубатор
РЭУ им. Г.В. Плеханова





НАЗВАНИЕ КОМПАНИИ:

АО Россельхозбанк и ООО «Ассигна»

НАЗВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ:

Центр развития финансовых технологий АО Россельхозбанк

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ/ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ:

Центр развития финансовых технологий Россельхозбанка занимается созданием и развитием платформ экосистемы «Свое». Свое – это комплекс сервисов, объединяющий представителей агробизнеса и жителей сельской местности. В экосистему входят платформы: Свое Фермерство, Свое Родное, Свое Загородом, Я в агро, Свое Жилье, Свое Село, Все Свое. Также Центр ведет работу со стартапами по внедрению передовых сервисов в экосистему, а также развивает рынок сельхоз инноваций.

Компания Ассигна занимается разработкой онлайн-сервисов для долгосрочного планирования карьеры. Для этого проводится сбор резюме соискателей, анализ из опыта работы, карьерных переходов между должностями. Из полученных данных формируется база данных профессий и карьерных переходов между ними, которая позволяет пользователям получать статистические рекомендации по построению карьеры.

С 2023 компания является участником проекта «Сколково», реализует исследовательские проекты при финансовой поддержке Фонда содействия инновациям.

В 2024 осуществляется пилотный проект по созданию сервиса карьерного навигатора на платформе Я в агро совместно с Россельхозбанком.

НАЗВАНИЕ КЕЙСА:

Применение методов анализа больших данных для планирования карьеры в агросекторе



Описание проблемы:

При планировании карьеры молодые люди не всегда стратегически выстраивают траекторию карьерного роста. Проблема особенно актуальна для сельского хозяйства – пути развития непрозрачны, отсутствуют удобные цифровые сервисы, мнения карьерных консультантов субъективны и дорого стоят, а единственный источник информации – мероприятия в ВУЗах и опыт друзей.

В чем проявляется эта проблема:

В начале карьерного пути отсутствует план развития. Принимаются ситуативные решения.
В середине карьерного пути упускаются возможности для роста.
Путь до желаемой профессии непонятен.

Планируемые сроки реализации/внедрения:

MVP-версия в первой половине 2024 года,
целевая версия во второй половине 2024 года.

Кто сталкивается с этой проблемой:

Студенты и выпускники ВУЗов, молодые специалисты, профессионалы в середине карьерного пути.

Как проблема решается сейчас:

Привлекаются карьерные консультанты, используется опыт друзей и коллег, точно анализируются примеры успешной карьеры.



Описание проблемы:

Какие задачи должны быть решены в рамках подготовки проекта:

1. Исследованы собранные ранее резюме работников сельского хозяйства
2. Выявлены статистические закономерности
3. Разработаны алгоритмы предоставления рекомендаций

Какая есть исходная информация:

1. База данных профессий и карьерных переходов
2. База данных резюме в удобном представлении



Желаемый образ конечного результата:

Описание методики исследования, выявленные статистические закономерности, разработанное демо-ПО

Планируемые сроки реализации/внедрения:

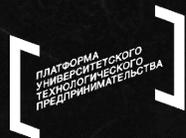
Важные метрики и показатели, которые необходимо учитывать при выработке решения:

1. Научный подход к решению задач
2. Проверяемость и повторяемость результатов
3. Интуитивность восприятия рекомендаций широким кругом пользователей
4. Возможность применения выбранных подходов в различных отраслях

Кто будет будущим пользователем решения:

1. Исследователи рынка труда
2. Пользователи сервиса карьерной навигации

ТЕХНОКОД



ВКЛЮЧАЙСЯ!

Контакты для связи:

Порядин Иван

+7 977 851 00 14

poryadin@assigna.ru



Tg: @ivalpo

